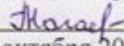


ПРИНЯТО  
Собранием трудового коллектива Учреждения  
Протокол №3  
от 18 октября 2018 г

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Совета трудового коллектива  
МКДОУ «Терсюкский детский сад»  
 Г.В. Нагаева  
18 октября 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий  
МКДОУ «Терсюкский детский сад»  
 О.Н. Политова  
Приказ №47 от 18 октября 2018 года



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников МКДОУ «Терсюкский детский сад»

Село Терсюкское  
2018

## **Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников МКДОУ «Терсюковский детский сад» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников МКДОУ «Терсюковский детский сад» (далее – Учреждение), обеспечения заинтересованности работников организаций в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников Учреждения включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников Учреждения, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатное расписание, тарификационные списки Учреждения.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих и проживающих в сельской местности, должности которых включены в Перечень должностей работников Шатровского района, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный Постановлением Администрации Шатровского района от 29.01.2008 г. №10.

8. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников Учреждения, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Порядок и условия оплаты труда в Учреждении по общеотраслевым должностям

служащих и рабочих определяются в соответствии с Постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года №152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

11. Заработная плата работника Учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника Учреждения предельными размерами не ограничивается.

12. Руководитель Учреждения (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

## **Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала Учреждения**

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации

аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Положением об оплате труда работников Учреждения, утвержденным локальным нормативным актом Учреждения, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам Учреждения предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

18. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организаций, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

**Таблица 1**

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;

- при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

**Таблица 2**

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,10 - 0,15
Работа с образовательных организациях пресмотра и оздоровления	0,15
Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05

21. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V Положения.

22. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала Учреждения производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами V и VI Положения.

### **Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

23. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

24. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

25. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

26. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

27. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

### **Раздел IV. Условия оплаты труда руководителя**

28. Заработная плата руководителя состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Оклад (должностной оклад) руководителя определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

$Dp = Mo \times Kупр$ , где:

Dp - оклад (должностной оклад) руководителя;

Mo - минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

Kупр - коэффициент масштаба управления.

30. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3.

Установленные показатели и порядок отнесения муниципальных дошкольных организаций к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

**Таблица 3**

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	1,85
2	1,25
3	1,1
4	1,0

31. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации – не более 2,5 к 1.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

32. Информация о средней заработной плате руководителя Учреждения подлежит обязательному размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте МКДОУ «Терсюковский детский сад».

33. Премирование руководителя осуществляется в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям организаций, утвержденным Учредителем.

Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем.

34. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено

законодательством Российской Федерации.

#### **Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

35. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты.

36. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам Учреждения устанавливаются Коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

37. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

38. Работникам Учреждения при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

39. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

40. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

Перечень должностей работников и размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

41. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

42. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

44. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса

Российской Федерации.

45. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

В Учреждении могут устанавливаться доплаты и надбавки постоянного характера:

- за ведение сайта Учреждения – 2000 рублей;
- за работу с детьми в разновозрастной группе – 15%;
- за работу с неорганизованными детьми – 15%;
- за создание развивающей среды в группе: 10%.

- при наличии 2 групп и более в организации за каждую последующую группу руководителю организации производится доплата – 200 рублей.

Размеры стимулирующих выплат помощникам воспитателей устанавливаются в абсолютных размерах:

- 700 рублей 00 копеек: за эффективное участие в образовательной деятельности.

Решение о назначении надбавок и доплат принимается руководителем Учреждения в отношении конкретного работника Учреждения.

#### **Раздел VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

47. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

48. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам Учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников Учреждения или на основании Коллективного договора.

Учреждение выплачивает стимулирующие выплаты согласно таблице 4.

49. Размеры стимулирующих выплат рассчитываются в баллах и зависят от стоимости 1 балла.

**Таблица 4**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Выплаты по итогам работы	При выполнении показателя	Процент выполнения детодней	Ежемесячно	55 – 60 % выполнения д/дней – 3 б.
				61 – 85 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	При выполнении показателя	Сформированность у дошкольника способности к освоению целевых ориентиров	По итогам года	У 65 % детей – 2 б. У 66 - 75 % детей – 3 б. У 76 - 100 % детей – 5 б.



	При выполнении показателя	Разработка методических и дидактических средств обучения в соответствии с ФГОС ДО	По факту	5 баллов
	При выполнении показателя	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства:	По факту участия	Уровень муниципальный – 3 б. Уровень региональный, всероссийский – 5 б.
	При выполнении показателя	Публикация пособий, программ, сборников, методических разработок.	По факту	5 баллов
	При выполнении показателя	Результаты участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях (Учреждение, район, область).	По факту участия	Уровень Учреждения – 2 б. Уровень муниципальный – 3 б. Уровень региональный, всероссийский – 5 б.
	При выполнении показателя	Информационная поддержка сайта Учреждения	Ежемесячно	3 балла за каждую разработку, за продукт педагогической деятельности. Фотоотчёт проведённого мероприятия: 1балл - за каждое мероприятие
Выплаты за качество выполняемых работ	При выполнении показателей «Системы физкультурно – оздоровительной работы в Учреждении»	За внедрение нетрадиционных форм оздоровительной работы с детьми	Ежемесячно	2 балл
	При выполнении показателя	Обновление развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой ООП ДО	Ежемесячно	Средний уровень – 3 балла Высокий уровень - 5 балла
	При выполнении показателя	Разнообразие форм работы с родителями (законными представителями)	Ежемесячно	Одна, две – 1 балл Три и более – 2 балла

	При выполнении показателя	Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка. Доля семей, участвовавших в совместных мероприятиях.	Ежемесячно	55 – 60 % участия семей – 3 б. 61 – 85 % участия семей – 4 б. Свыше 86 % участия семей – 5 б.
	При выполнении показателя	Результативность в использовании педагогических технологий в работе	По факту	Одна технология – 1 балла Две, три – 2,3 балла
	При выполнении показателя	Выявление талантливых детей разнообразие форм и методов работы с одаренными детьми	Ежемесячно	2 балла
	При выполнении показателя	Участие в организации вариативных форм дошкольного образования: Консультационного пункта Учреждения	Ежемесячно	5 баллов
За высокий уровень исполнительской дисциплины	При выполнении показателя	Степень участия в работе в творческой группы Учреждения для организации мероприятий		Уровень Учреждения – 2 б. Уровень муниципальный – 3 б. Уровень региональный, всероссийский – 5 б.
	При выполнении показателя	Организация эффективного контроля за поступлением родительской платы		80 % – 2 б. 90 % – 3 б. 100 % – 5 б.
	При выполнении показателя	Качественное и своевременное выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей		3 балла
	При выполнении показателя	Качественное и своевременное выполнение особо важных срочных дел		5 баллов за каждое срочное дело

## Раздел VII. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

50. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), рублей
1.	<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	3101

## Раздел VIII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

51. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в соответствии с таблицей 5.

Таблица 6

№ п/п	Разряд работ	Размер оклада, рублей
1.	1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2248
2.	2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2472
3.	3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2585
4.	4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2810
5.	5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3147
6.	6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3371
7.	7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3484
8.	8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3596

52. Положением об оплате и стимулировании труда работников Учреждения предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

53. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами руководителем Учреждения в отношении работников, работающих в Учреждении.

54. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.

55. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

56. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

57. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

58. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов, в соответствии с критериями оценки, разработанными в организации.

59. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника, работающего в Учреждении. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

60. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 – 0,15;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 0,20;

61. Положением об оплате и стимулировании труда работников Учреждения предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Указанный коэффициент устанавливается к окладам рабочих, тарифицированных не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ).

62. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

**Размеры повышающих коэффициентов за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ:**

**Таблица 7**

Разряд в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда работников образовательного учреждения	Размер повышающего коэффициента
9 разряд	0,33
10 разряд	0,45
11 разряд	0,60
12 разряд	0,72

63. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

64. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения

## **Раздел IX. Другие вопросы оплаты труда**

65. Выплата материальной помощи работникам Учреждения производится на основании Положения об оказании материальной помощи работникам МКДОУ «Герсюкский детский сад», принятого Собранием трудового коллектива Учреждения 18 октября 2018 года (Протокол №3 Собрания трудового коллектива Учреждения), утвержденного приказом заведующего Учреждением №47 от 18 октября 2018 года.

66. Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

67. Работникам Учреждения при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

Приложение 1  
к Положению «Об оплате труда работников МКДОУ «Герсукский детский сад»

**Показатели и порядок отнесения муниципальных дошкольных образовательных организаций Шатровского района по оплате труда руководителей**

1. Показатели деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций Шатровского района:

1.1. К показателям деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций Шатровского района (далее – Показатели) относятся Показатели, характеризующие масштаб руководства деятельности дошкольных образовательных организаций Шатровского района (далее – учреждения): численность работников организаций, количество воспитанников, и др. Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организации.

1.2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество воспитанников в дошкольных образовательных организациях	Из расчета за каждого воспитанника	0,3
2.	Наполняемость групп по нормативу (на какое количество мест рассчитан детский сад)	100% наполняемость	15
3.	Количество работников в дошкольной образовательной организации	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
4.	Фактическая посещаемость детей	75%. 85% 85% и выше	До 20 До 30 До 50
5.	Наличие оборудованных пищеблока, медицинского кабинета, прачечной	За каждый вид	До 15
6.	Наличие и оборудование цветников, подсобного сельского хозяйства	За каждый вид	До 50
7.	Наличие кружков, студий, организованных учреждением	За каждый вид	0,5
8.	Наличие в дошкольных образовательных организациях групп общего назначения со специальными потребностями, охваченных	За каждого воспитанника	1

	квалифицированной коррекцией физического, психического и логопедического развития		
9.	Наличие в дошкольных образовательных организациях детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	За каждого воспитанника	0,5
10.	Организация подвоза воспитанников	За каждого воспитанника	0,5, но не более 20

1.3. Организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе указанных выше Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей (сумма баллов)			
I группа	II группа	III группа	IV группа
Свыше 300	250-300	200-250	До 200

## 2. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия Учредителя (далее – отдел образования) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других Показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих Показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено отделом образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по Показателям с приставкой «до», устанавливается Учредителем.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент воспитанников организации определяется по списочному составу на начало учебного года.

2.5. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

### 2.6. Отдел образования:

2.6.1. Может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим Показателям.

2.6.2. Может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по Показателям) в порядке исключения руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

Приложение 2  
к Положению «Об оплате труда  
работников МКДОУ «Терсюкский  
детский сад»

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных учреждений Шатровского района**

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов)  
по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, базового должностного оклада	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	6484	6644	7309
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель	6614	6777	7455



### Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявления требований к стажу работы	<b>II</b> квалификационная категория или <b>соответствие занимаемой должности</b>	<b>I</b> квалификационная категория	<b>Высшая</b> квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	<b>II</b> квалификационная категория или <b>соответствие занимаемой должности</b>	<b>I</b> квалификационная категория	<b>Высшая</b> квалификационная категория
<b>1 квалификационный уровень</b>									
Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый	7426	7797	8421	8910	10025	8539	8910	9655	10770
<b>2 квалификационный уровень</b>									
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	7576	7954	8590	9091	10227	8712	9091	9849	10984
<b>3 квалификационный уровень</b>									
Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	7728	8113	8762	9463	10434	8889	9272	10046	11206
<b>4 квалификационный уровень</b>									
Старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), руководитель физического воспитания	8087	8492	8896	9703	10917	9308	10053	10857	11726